

Les instances représentatives du personnel

Comment en faire des partenaires de choix ?



Objectifs

- Découvrir et appréhender les règles de base de la représentation du personnel
- Connaître les différentes institutions du personnel et leur rôle respectif



Profil des stagiaires

- Cadres dirigeants, responsable du personnel, membres des institutions représentatives du personnel,...
- Toute entreprise de plus de 50 salariés



Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur la réglementation
- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation et de différents modèles (protocole d'accord pré-électoral...)



Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit social

Informations pratiques

Durée : 2 jours

1 Les sources du droit du travail

La hiérarchie des normes

Où placer la convention collective ?

La définition juridique des institutions représentatives du personnel

Intérêts particuliers : le droit d'alerte, leur rôle auprès de l'inspection du travail le droit d'entrave...

2 Le délégué du personnel

La définition - Qui est-il ? - Le rôle - Les missions

3 Le Comité d'Entreprise

La définition et la composition - Le rôle - Les missions

4 Le comité central d'entreprise

La définition et la composition - Le rôle - Les missions

5 Le comité d'hygiène, de sécurité, et des conditions de travail

La définition et la composition - Le rôle - Les missions

6 Le délégué syndical

La définition - Qui est-il ? - Le rôle - Les missions

7 Le représentant de la section syndicale

La définition - Qui est-il ? - Le rôle - Les missions

Intérêts particuliers : un rappel historique, un panorama des syndicats français

8 La délégation unique du personnel

La définition et la composition - Le rôle - Les missions

Les instances représentatives du personnel

Comment en faire des partenaires de choix ?

9 La mise en place des institutions représentatives du personnel

A quel moment la mise en place des institutions représentatives du personnel est elle obligatoire ?

Qui a la responsabilité de cette mise en place ?

Qui peut voter et/ou être élu ?

Comment se déroule cette mise en place ?

Intérêts particuliers : le calcul de l'effectif de l'entreprise, la chronologie des élections d'entreprise, une initiation au décompte des votes...

10 Les effets de l'élection

Le régime de protection des élus

Les heures de délégation

Les obligations réciproques de l'élu et de l'employeur