

# Connaître les règles de bases du contrat de travail

## L'essentiel pour une relation contractuelle saine



### Objectifs

- Découvrir et appréhender les règles de base du droit du travail
- Connaître les différents contrats de travail
- Déterminer le contrat de travail le mieux adapté par rapport à la structure de l'employeur et en assurer le suivi
- Connaître les risques sociaux et financiers encourus par l'employeur



### Profil des stagiaires

Cadres dirigeants, responsable du personnel, assistant de direction, chef d'équipe...



### Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur la réglementation
- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation et de différents modèles (contrat de travail,...)



### Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit social

### Informations pratiques

Durée : 2 jours

#### 1 Les sources du droit du travail

La hiérarchie des normes  
Où placer la convention collective ?

#### 2 Les conditions pour recruter un collaborateur

Quelques précautions à respecter ?

#### 3 Les formalités liées à l'embauche indistinctement du contrat de travail

La DUE  
La visite médicale...

#### 4 Le choix du contrat de travail

CDI/CDD/intérim  
Autres contrats dans l'entreprise : contrat d'apprentissage...  
Présentation des spécificités des différents contrats

#### 5 La rédaction des contrats de travail

Quelles sont les clauses essentielles du contrat de travail ?  
Quelles sont les clauses facultatives mais parfois nécessaires dans le contrat de travail ?

*Exercice pratique : identifier les clauses utiles aux fonctions d'un salarié*

#### 6 La modification des contrats de travail

Distinguer la modification substantielle et non substantielle d'un contrat de travail  
(les impacts sur le contrat de travail)

*Intérêt particulier de la formation : rédiger un contrat de travail*

Liste non exhaustive de clauses présentées au cours de la formation : la période d'essai, la description de la fonction, la rémunération, le temps de travail, le lieu de travail...

Cycle  
entreprise  
de la propreté

quid de l'annexe  
7 de la convention  
collective

Cycle  
entreprise  
du BTP

quid de la caisse  
des congés payés,  
le contrat conclu  
pour la durée d'un  
chantier...