

Connaître les limites de la responsabilité pénale de l'employeur

Savoir se protéger de ces risques



Objectifs

- Appréhender les risques pénaux de l'employeur
- Comment mieux se protéger de ces risques



Profil des stagiaires

Chef d'entreprise, cadre dirigeant, responsable du personnel...



Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur l'environnement juridique français
- Approche pratique de la réglementation à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation



Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit des entreprises

Informations pratiques

Durée : 2 jours

1 Une responsabilité pénale pour des infractions au contrat de travail

Le non respect des dispositions légales et réglementaires en matière de durée du travail
Le non respect des dispositions légales et réglementaires en matière de contrat à durée déterminée

2 Vers une obligation de résultat absolue en matière de sécurité au travail

D'une obligation de moyen à une obligation de sécurité
Un rôle de partenariat avec le CHSCT à ne pas sous-estimer

3 Les risques pénaux de l'employeur dans sa relation avec les institutions représentatives du personnel : le délit d'entrave

4 Les nouvelles situations sujettes à débat en matière de surveillance des salariés : encadrement et sanctions des méthodes

La mise sous surveillance de l'utilisation d'internet et d'intranet
La mise en place de la pointeuse pour contrôler les heures de travail
La vidéosurveillance au sein de l'entreprise
L'usage controversé de la géo-localisation

5 De nouvelles sources de responsabilité pour l'employeur

Les obligations de l'employeur en matière d'égalité entre tous les salariés
Les obligations de l'employeur en matière de lutte contre les discriminations
Les obligations de l'employeur en matière de lutte contre le harcèlement moral
Quand l'employeur risque-t-il d'être responsable ?

6 La prise en compte des risques psychosociaux par l'employeur : une obligation

La position des tribunaux sur différents facteurs de risque pour la santé du salarié : alcool, tabagisme, toxicomanie, dépression, stress, ...
Comment prévenir ces risques ?
Le rôle du règlement intérieur

Connaître les limites de la responsabilité pénale de l'employeur

Savoir se protéger de ces risques

7 Les risques particuliers du recours à du personnel extérieur à l'entreprise

Quand et comment l'employeur peut-il recourir à du personnel extérieur ?

Les risques de délit de marchandage, de travail dissimulé, prêt de main d'œuvre illicite...

Que se passe-t-il en cas d'accident du travail d'un travailleur extérieur ?

8 Le déroulement des poursuites pénales

Qui peut être responsable pénalement ?

La présence des éléments constitutifs d'une infraction pénale

Les peines encourues possibles

Initiation à la procédure pénale : les juridictions, la garde à vue, la mise en examen,

les procès, les recours,...

Le rôle de l'inspection du travail