

# Etat des lieux des risques psychosociaux

## Ce que dit la loi...



### Objectifs

- Apprendre à anticiper les situations d'infractions : le harcèlement, la discrimination, l'inégalité professionnelle
- Connaître les comportements à risque et agir en conséquence
- Connaître les sanctions encourues par l'auteur de harcèlement moral et l'employeur en cas d'infraction



### Profil des stagiaires

Chef d'entreprise, cadres dirigeants, responsable du personnel, toute personne disposant d'une délégation du pouvoir disciplinaire...



### Moyens pédagogiques

- Apport théorique sur la réglementation
- Approche pratique à l'aide de mises en situation et cas concrets
- Formation dispensée à l'aide d'un support de formation



### Encadrement de la formation

Formatrice spécialisée en droit social

### Informations pratiques

Durée : 2 jours

#### 1 Identifier les différentes infractions

Définitions légales : harcèlement, discrimination, égalité de traitement  
A distinguer d'autres situations complexes

#### 2 Etablir les contours de la notion de discrimination

Le cadre légal  
Les limites parfois floues  
La discrimination directe et indirecte

#### 3 L'égalité entre les hommes et les femmes

L'égalité de traitement  
L'égalité de rémunération  
Quelles obligations pour l'employeur ?

#### 4 Placer la notion de harcèlement moral dans le cadre professionnel

Sa définition légale  
Savoir distinguer le harcèlement moral d'autres notions (stress, pression, mal-être...)  
Le rôle de l'employeur dans la situation de harcèlement moral

#### 5 Anticiper les situations à risque pour les éviter

Comment anticiper les situations à risque ?  
Quel comportement adopté pour prévenir les situations à risque ?

Exercice pratique : table ronde des propositions des stagiaires

## Etat des lieux des risques psychosociaux

### Ce que dit la loi...

#### **6 Gérer une situation contentieuse**

- Identifier la cause
- Mener l'enquête au sein de l'entreprise
- Quel comportement adopter ?
- Comment sanctionner si nécessaire?
- Gérer le contentieux civil et pénal ...